

## Qualifizierungsreihe Führung für sich und andere übernehmen

in 4 Modulen à 3 Tagen

### 9. Berufsbegleitende Qualifizierung mit Zertifikatsabschluss für im Kulturbereich Tätige

Leitung: Barbara Köhne

Dozentin Impulsworkshop 3. Modul: Erika Weber  
Dozent Impulsworkshop 4. Modul: Mustafa Akça

#### I. Modul - Ich und meine Ausrichtung | 24. - 26. März 2021

- basierend auf eigenen Erfahrungen und Kompetenzen ein Profil und Leitbild entwickeln
- Glaubenssätze (Wirkung und Auflösung mithilfe von „Teile-Arbeit“ – NLP)
- Zielfindung und Schritte zur Zielerreichung mit Hilfe von NLP-Prozessen (neurolinguistische Programmierung)
- Elemente des MBTI (Myers-Briggs Typenindikator) zum Verständnis von Präferenzen im Arbeitsumfeld, Umgang mit sich selbst, Wirksamkeit des Teams, Ursachen von Konflikten
- Präsentation der eigenen Person
- Atemübung

#### Mittwoch, 24. März 2021

bis 14.45 Uhr Anreise  
15.00 Uhr Vorstellungsrunde, Erwartungen  
16.30 Uhr „Was ist ein Leitbild?“  
Persönliches Ziel?  
18.30 Uhr Abendessen  
19.30 Uhr Präsentation der Ergebnisse in der Gruppe, Entspannung

#### Donnerstag, 25. März 2021

8.00 Uhr Frühstück  
9.00 Uhr Warm-up  
9.15 Uhr Erweiterte Profilerarbeitung (MBTI)  
12.30 Uhr Mittagessen und -pause  
15.00 Uhr Glaubenssätze und deren Auflösung  
18.30 Uhr Abendessen  
19.15 Uhr Übung: persönliche Werte

#### Freitag, 26. März 2021

8.00 Uhr Frühstück  
9.00 Uhr Warm-up  
9.10 Uhr Soziale Rolle und logische Ebenen (NLP), Kern-Profil, Selbst-Präsentation  
13.30 Uhr Mittagessen, anschließend Abreise

# Storyboard

Mittwoch, 24. März 2021

Zeit	Inhalt	Ziele	Methoden
13.00 – 14.45	Anreise		
15.00 – 16.30	Vorstellungsrunde Erwartungen	Einführung, Vorstellung Inhaltlicher Überblick Individuelle Präsentation der Teilnehmer_innen und deren Erwartungen In Kontakt mit sich und den anderen kommen	Trainer-Input
16.30 – 18.30 dazwischen Kaffeepause	„Was ist ein Leitbild?“ Persönliches Ziel?	Trainerinput Leitbild, Johari Window Persönliche Kriterien für Leitbild und Führungskraft Kompetenzanalyse, Meilensteine Kurzpräsentation des Leitbilds (erster Entwurf) durch die Teilnehmer_innen	Trainerinput Fragenkatalog zum Leitbild Einzelarbeit
18.30 – 19.30	Abendessen		
19.30 – ca. 21.30	Präsentation der Ergebnisse in der Gruppe  Entspannung	Vertrautmachen mit Selbstpräsentation vor einer Gruppe, Feedback geben, annehmen und umsetzen  Auf Körperebene Stress abbauen	Freie Präsentation  Atemübung Teil 1

## Donnerstag, 25. März 2021

Zeit	Inhalt	Ziele	Methoden
8.00 – 9.00	Frühstück		
9.00 – 9.15	Warm-up		Übung
9.15 – 12.30 dazwischen Kaffeepause	Erweiterte Profil- erarbeitung und Nutzen des MBTI für das Arbeits- umfeld	Wie nehme ich Informa- tionen auf? Wie treffe ich Entschei- dungen? Wie setze ich diese um? Wo ist meine Kraft- quelle?	Elemente des MBTI Gruppen- und Einzelarbeit
12.30 – 15.00	Mittagessen und -pause		
15.00 – 18.30 dazwischen Kaffeepause	Glaubenssätze und mein Leitbild	Glaubenssätze: Wirkung und Auflösung Persönliches Leitbild erstellen	Brainstorming Austausch Teile-Arbeit (NLP)
18.30 – 19.15	Abendessen		
19.15 – ca. 20.30	Werte und Handeln	Persönliche Werte identifizieren	Übung
	Entspannung	Entspannungsübung	Atemübung Teil 2

## Freitag, 26. März 2021

Zeit	Inhalt	Ziele	Methoden
8.00 – 9.00	Frühstück		
9.00 – 9.10	Warm-up		Übung
9.10 – 13.30 dazwischen Kaffeepause	Soziale Rolle und logische Ebenen Kern-Profil  Selbst-Präsentation  Aktionsplan  Abschlussrunde	Erweiterte/revidierte Zielfindung und -erreichung unter Berücksichtigung der sozialen Rolle, der beruflichen Funktion, der persönlichen Werte und der allgemeinen Lebensphase  Zielerreichungsprozess an einem Beispiel durchlaufen  Selbstpräsentation unter Einbeziehung aller Elemente, die erarbeitet wurden  Persönlichen Aktionsplan formulieren  Partner_in zum Austausch finden für die Zeit zwischen den Modulen	Zielfindung durch Betrachtung auf logischen Ebenen aus NLP  Übungen  Einzelarbeit, Paararbeit
13.30 – 14.30	Mittagessen anschließend Abreise		

### Barbara Köhne

Darmstadt, Diplom-Psychologin, systemische/Familientherapie, Coaching, Team Building, Kinesiologie, hat vielfältige Erfahrungen als systemischer Coach und Trainerin in den Bereichen Leadership, Kommunikation und Veränderungsprozessen in unterschiedlichen kulturellen Kontexten internationaler Firmen. Sie arbeitet als Therapeutin für Kinder, Jugendliche und Erwachsene mit Schwerpunkt auf Burnout, traumatischen Erfahrungen und persönlicher Reifung. Hierbei greift sie auch auf Elemente der Kinesiologie zurück.

### **Termine der Module 2 - 4**

- 2. Modul | Innere und äußere Strukturen erkennen und gestalten | 19. – 21. Mai 2021 | Mi – Fr
- 3. Modul | Führung übernehmen | 29. September – 1. Oktober 2021 | Mi – Fr
- 4. Modul | Strukturieren und Darstellen | 17. – 19. November 2021 | Mi - Fr

### **Kosten**

– werden noch bekanntgegeben –

**In Kooperation mit dem Deutschen Bibliotheksverband, [www.bibliotheksverband.de](http://www.bibliotheksverband.de),  
und Kulturmanagement Network, [www.kulturmanagement.net](http://www.kulturmanagement.net)**

**Mitgliedern wird eine Ermäßigung von 10 % gewährt - Informationen auf Anfrage bei  
[joern.steinmann@bundesakademie.de](mailto:joern.steinmann@bundesakademie.de)**